



# APPEL A CANDIDATURES

## POUR LE RECRUTEMENT D'UN PARENT SOS

### Contexte et justification

SOS Villages d'Enfants International est une organisation non gouvernementale de développement social, indépendante et présente dans 136 pays. Depuis sa création par Hermann Gmeiner en 1949 en Autriche, notre action vise à répondre aux besoins des enfants et à protéger leurs intérêts et leurs droits. Membre de SOS Villages d'Enfants International, SOS Villages d'Enfants au Togo a vu le jour en 1979.

Pour l'exercice de ses activités, SOS Villages d'Enfants au Togo s'engage dans un processus de recrutement d'une personne ayant les qualifications, expériences professionnelles et aptitudes suivantes pour occuper le poste indiqué ci-dessous :

### Titre du poste : PARENT SOS (F)

**Localisation du poste :** Atakpamé

### Résumé du poste

Le Parent SOS a pour mission de garantir une prise en charge de qualité aux enfants qui lui sont confiés afin qu'ils grandissent dans un cadre familial chaleureux. Il leur apporte la sécurité affective et la possibilité de créer de nouvelles relations et durables. Le Parent SOS vit à temps plein dans la famille SOS au sein du village d'enfant SOS ou au sein de la communauté avec les enfants qui lui sont confiés. Il collabore avec les autres membres de l'équipe du village d'enfants SOS pour pourvoir aux besoins des enfants dans le respect de leurs droits. De ce fait, il est directement responsable de la prise en charge et de l'éducation de chacun des enfants à sa charge.

### Principales tâches et responsabilités

Sous la supervision du coordinateur local de prise en charge alternative, le Parent SOS aura responsabilités de :

- assurer une bonne gestion de la famille SOS qui lui est attribuée, y compris la sécurité des enfants et l'exécution du budget familial ;
- accueillir les enfants admis au programme de prise en charge de remplacement et faciliter leur intégration en famille SOS et au sein de la communauté environnante avec la participation de toutes les autres parties prenantes ;
- assurer une prise en charge aux enfants et aux jeunes en créant un environnement propice pour leur développement harmonieux (alimentation, éducation, santé, habillement) ;
- assurer la participation des enfants et des jeunes à la prise de décision affectant leur vie, dans le respect de leur niveau de maturité et de leurs compétences ;
- collaborer avec l'équipe psychosociale dans la planification, l'accompagnement individualisé et la prise de décision concernant chaque enfant placé sous sa responsabilité ;
- organiser et participer à la célébration des événements importants concernant les enfants ou jeunes à sa charge ;
- organiser et assister les enfants dans la pratique de leur religion ;





- créer un environnement familial épanouissant et veiller au bien-être physique, émotionnel, intellectuel, social et spirituel de chaque enfant, tout en tenant compte de ses racines biologiques, sociales et culturelles ;
- organiser régulièrement des causeries éducatives et sanitaires à l'intention des enfants et jeunes ;
- assurer le suivi et l'accompagnement scolaires des enfants et solliciter du soutien requis pour remédier aux difficultés d'apprentissage de l'enfant ;
- participer à la préparation des enfants dans le cadre de leur réinsertion dans leurs familles biologiques et de leur insertion socioprofessionnelle en utilisant les outils et procédures appropriées.

## Qualifications et compétences

- Être titulaire au minimum d'un Brevet d'Études du Premier Cycle (BEPC)
- Être âgée de 35 ans au moins et 45 ans au plus
- Un diplôme dans le domaine de la santé, de l'animation et/ou de l'action socio-éducative ou équivalent serait un atout
- Une expérience de travail dans le domaine de la prise en charge de l'enfant (scolaire, médical, protection...) est un atout
- Avoir des compétences pratiques dans le domaine de la prise en charge d'enfants et de l'entretien domestique
- Savoir apporter une aide aux enfants en difficulté
- Avoir un engagement total dans le travail et être dévouée pour la cause des enfants
- Avoir une attitude très attentionnée et respectueuse vis-à-vis des enfants qui ne sont pas les leurs et qui ont besoin d'un foyer et d'une nouvelle famille
- Avoir de bonnes aptitudes en gestion optimale de budget familial
- Avoir une très grande disponibilité pour vous occuper quotidiennement des enfants
- Avoir une bonne compréhension de la discipline positive et de la communication non violente
- Être en bonne santé physique et mentale et faire preuve d'ouverture d'esprit, de tolérance vis-à-vis des autres cultures
- Être capable de travailler sous pression, de façon autonome et dans un environnement multiculturel
- Bonne maîtrise du français à l'écrit et à l'oral
- Maîtrise de langues nationales couramment parlées au Togo et plus particulièrement des langues parlées dans la zone d'intervention
- Être chaleureuse et pleine de ressources

## Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature comprenant un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation adressée à la Directrice Nationale de SOS Villages d'Enfants Togo devront être envoyés à l'adresse électronique suivante : [employment.togo@sos-togo.org](mailto:employment.togo@sos-togo.org) avec en **objet PARENT2022**.

Les dépôts physiques peuvent également être effectués à l'une des adresses suivantes sous pli fermé et inscrire sur l'enveloppe PARENT2022. Lieux et adresses :

- Direction Nationale SOS Villages d'Enfants Togo, Tokoin-Wuiti, BP : 1394 Lomé, Tel : 22 26 01 06 / 22 26 12 07
- SOS Villages d'Enfants Programme d'Atakpamé, BP: 02 Aveté Atakpamé, Tel: 22 40 65 87
- SOS Villages d'Enfants Programme de Kara, Tomdè, BP : 15 Kara, Tél : 26 60 60 43
- SOS Villages d'Enfants Programme de Dapaong, BP: 316 Nassablé, Dapaong, Tel: 27 70 83 50

**La date limite de réception des dossiers est fixée au 12/08/2022 à 17h30.**



Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus.

Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés.

SOS Villages d'Enfants au Togo se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.

### **Ce que nous représentons**

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement protecteur qui promeut ses valeurs fondamentales et empêche l'abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fortement toute forme de violence et d'exploitation des enfants, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre organisation, et répondons de manière appropriée à tout abus prouvé ou présumé et à toute tentative d'abus. Nous développons des mécanismes pour sensibiliser, prévenir, encourager le signalement et faciliter la réaction. Nous promouvons une tolérance-zéro en cas de préjudices sur les enfants, de fraudes et de corruption avérés. Nos mesures disciplinaires peuvent aller des mesures de développement du personnel comme la formation et le conseil jusqu'à des mesures comme la suspension, le licenciement ou la poursuite en justice.