



# APPEL A CANDIDATURES

## POUR LE RECRUTEMENT DE CINQ (05) POSTES

### Contexte et justification

SOS Villages d'Enfants International est une organisation non gouvernementale de développement social, indépendante et présente dans 136 pays. Depuis sa création par Hermann Gmeiner en 1949 en Autriche, SOS Villages d'Enfants International vise à répondre aux besoins des enfants et à protéger leurs intérêts et leurs droits. Membre de SOS Villages d'Enfants International, SOS Villages d'Enfants au Togo a vu le jour en 1979.

Pour l'exercice de ses activités, SOS Villages d'Enfants au Togo s'engage dans un processus de recrutement des personnes ayant les qualifications, expériences professionnelles et aptitudes suivantes :

### 1. UN (01) PSYCHOLOGUE (H/F)

**Localisation du poste :** KARA

### Résumé du poste

Sous la supervision du Manager de site, le psychologue joue un rôle transversal au niveau du site, tout en coordonnant le soutien psychosocial de toutes les parties prenantes au niveau du site. A ce titre il assure la conception, la planification, la supervision de la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités psychosociales du Village d'Enfants SOS.

### Principales tâches et responsabilités

#### De façon générale

- Connaître et promouvoir les droits et le respect de la personne humaine en général et ceux de l'enfant en particulier ;
- Soutenir les familles SOS, les familles d'accueil dans la prise en charge des enfants en difficultés ;
- Soutenir les communautés bénéficiaires du PRF (Programme Renforcement des Familles) dans leur processus d'autonomisation.
- Participer à l'enquête sociale préalable à l'admission des enfants au Programme ;
- S'assurer qu'un bilan psychologique est établi pour chaque enfant candidat à l'admission au Programme et documenter tout le processus ;
- Prendre part aux sessions du comité d'admission des enfants ;
- Organiser avec les autres acteurs de la prise en charge la préparation psychologique de l'enfant, du parent SOS, de la Famille d'origine avant, pendant et après l'admission ;
- Organiser et animer les activités de soutien psychosocial des enfants du Programme conformément à leurs plans de développement ;
- Organiser en collaboration avec les autres professionnels de la prise en charge des sessions périodiques pour proposer des réponses aux besoins psychosociaux des enfants ;
- Organiser le soutien psychologique du personnel qui en a besoin ;





- Apporter un soutien au personnel sur le plan psychologique dans la mise en œuvre de la politique de protection de l'enfant de SOS Villages d'Enfants ;
- Participer aux réunions de planification de développement des enfants et des jeunes ;
- Constituer et mettre périodiquement à jour le dossier psychologique des enfants et des jeunes suivis ;
- Participer aux séances de prise de décisions majeures sur les enfants et les jeunes participant au Programme ;
- Organiser périodiquement des espaces de paroles pour les parents des enfants participant au Programme ;
- Participer à la mise en œuvre des procédures de sauvegarde au niveau local ;
- Participer aux réunions pédagogiques ;

#### **Autres activités :**

- Siéger dans le comité pédagogique du programme ;
- Siéger dans le comité d'orientation scolaire et professionnelle ;
- Participer aux activités de protection de l'enfant et du plaidoyer ;
- Coordonner la prise en charge des enfants en collaboration avec les différents intervenants et services sociaux ;
- Donner des appuis conseils aux parents malades chroniques et aux enfants orphelins ;
- Accompagner la mise en place et l'animation des groupes d'écoute dans les communautés ;
- Apporter un soutien psychologique aux enfants et aux parents SOS.
- Former les parents/tuteurs sur les politiques de protection de l'enfant et les alternatives à la violence corporelle ;
- Former et guider les membres des clubs d'enfants et des pairs éducateurs ;
- Former les parents/tuteurs des enfants bénéficiaires sur les pratiques parentales positives, en éducation des enfants et en gestion des conflits familiaux ;
- Donner une formation civique aux bénéficiaires ;
- Organiser des ateliers et / ou des formations à l'endroit des bénéficiaires, sur des thématiques spécifiques relatives à la prise en charge des enfants en difficultés ;
- Soutenir les enfants du groupe cible en classe d'examen sur la gestion du temps et l'exploitation des outils mnémotechniques.

#### **Qualifications et compétences**

- Avoir un Master en psychologie de la santé ;
- Justifier d'une expérience significative et pertinente auprès d'enfants et d'adolescents avec une maîtrise de la théorie de l'attachement, de la clinique de la maltraitance et de l'accompagnement des fratries et des familles ;
- Avoir une bonne connaissance des droits des enfants ;
- Savoir faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse, d'initiatives, de créativité, de sens de responsabilité dans l'exercice de ses fonctions ;
- Avoir des comportements et des attitudes qui inspirent la confiance et le respect des autres ;
- Avoir des attitudes responsables vis-à-vis de soi-même et responsabilisantes vis-à-vis des autres collaborateurs ;
- Avoir des habilités à communiquer verbalement dans l'une des principales langues de la région de la Kara serait un atout.





## Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature comprenant un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation adressée à la Directrice Nationale de SOS Villages d'Enfants Togo devront être envoyés à l'adresse électronique suivante : [employment.togo@sos-togo.org](mailto:employment.togo@sos-togo.org) avec en **objet PSY2022**.

**La date limite de réception des dossiers est fixée au 28 Août 2022.**

Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus.

Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés.

SOS Villages d'Enfants au Togo se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.

## 2. UN (01) ASSISTANT MEDICAL / TECHNICIEN SUPERIEUR DE SANTE (H/F)

**Localisation du poste :** KARA

### Résumé du poste

Sous la responsabilité du Médecin Généraliste, l'Assistant médical / technicien supérieur de santé assiste le Médecin Généraliste lors des visites médicales, des consultations et dans la prise en charge médicale des patients.

### Principales tâches et responsabilités

#### Tâches techniques

- Assurer les tâches techniques du Médecin en l'absence de celui-ci ;
- Assurer les consultations médicales selon les programmes établis ;
- Assister le Médecin lors des visites médicales et des consultations ;
- Veiller à l'élaboration et la tenue correcte des dossiers des hospitalisés ;
- Assurer les tours d'astreintes suivant le programme établi ;
- Assurer le fonctionnement et la gestion de petite chirurgie ;
- Assister les responsables de départements dans la collecte des données statistiques ;
- Assurer la centralisation et la vérification des données statistiques ;
- Remplir les dossiers de suivi des hospitalisés ;
- Superviser l'exécution des soins au cours des astreintes ;
- Veiller à une bonne tenue des dossiers des malades et à leur conservation pour les archives ;
- S'assurer de la préparation correcte de la visite avant l'arrivée du Médecin.

#### Tâches administratives

- S'assurer de l'organisation correcte du travail en l'absence du Médecin ;
- Organiser les réunions techniques en l'absence du Médecin ;
- Participer aux réunions techniques hebdomadaires et aux réunions administratives mensuelles ;
- Participer aux réunions préfectorales de la santé en cas d'indisposition du Médecin ;
- Veiller au dépôt après validation par son supérieur hiérarchique, des données statistiques périodiques dans les délais impartis à la Direction Préfectorale de la santé et à son supérieur hiérarchique ;



- Organiser l'élaboration plan de travail Individuel et l'évaluation des performances des collaborateurs sous sa responsabilité ;
- Assurer toute tâche ponctuelle demandée par la hiérarchie.

### Qualifications et compétences

- Avoir un diplôme d'Etat d'Assistant Médical ou de Technicien supérieur de santé ;
- Justifier d'une expérience significative et pertinente dans le métier ;
- Avoir une bonne connaissance des process de consultation et des soins ;
- Savoir faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse, d'initiatives, de créativité, de sens de responsabilité dans l'exercice de ses fonctions ;
- Avoir des comportements et des attitudes qui inspirent la confiance et le respect des autres ;
- Avoir des habilités à communiquer verbalement dans l'une des principales langues de la région de la Kara serait un atout.

### Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature comprenant un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation adressée à la Directrice Nationale de SOS Villages d'Enfants Togo devront être envoyés à l'adresse électronique suivante : [employment.togo@sos-togo.org](mailto:employment.togo@sos-togo.org) avec en **objet TSS2022**.

**La date limite de réception des dossiers est fixée au 28 Août 2022.**

Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus.

Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés.

SOS Villages d'Enfants au Togo se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.

## 3. UN (01) MANAGER VILLAGES D'ENFANTS SOS (H/F)

**Localisation du poste :** DAPAONG

### Résumé du poste

Le Manager de site coordonne et dirige les activités du site en tant que premier responsable. Il/Elle s'assure que des services de qualité sont fournis aux enfants, jeunes, familles et communautés tout en respectant la vision, la mission et les valeurs de l'organisation. Il/Elle dirige la planification des interventions du site et supervise sa mise en œuvre. Le manager de site conduit également l'élaboration du budget et son exécution. Il/Elle assure le suivi et l'évaluation des activités en conformité avec les normes organisationnelles et les stratégies ; il/elle représente l'Organisation auprès des autorités locales, partenaires et communautés. Il/Elle supervise les coordinateurs (trices) de toutes les unités de programmes du site.

### Principales tâches et responsabilités

#### Planification et Reporting-Développement du programme

- Diriger la planification des interventions sur le site, en adéquation avec la mission de l'organisation, les politiques, stratégies et ressources disponibles ;
- Coordonner, superviser l'équipe du site et s'assurer de la bonne mise en œuvre des interventions ;



- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de programme du bureau national qui assure la supervision technique des programmes sur le site ;
- Faciliter l'appropriation par l'équipe des documents, politiques et stratégies de l'organisation ;
- S'assurer que les mécanismes de surveillance et d'évaluation sont en place et fonctionnent correctement ;
- Elaborer les notes conceptuelles, produire les rapports périodiques ainsi que les statistiques sur les interventions menées sur le site ;
- Documenter et partager les bonnes pratiques développées sur son site avec ses collègues pour favoriser l'apprentissage organisationnel ;
- Soutenir la mise en œuvre des politiques et standards de qualité de SOS Villages d'Enfants ;
- Veiller à la mise en œuvre des politiques de protection et de sauvegarde de l'enfant dans son programme.

### **Planification budgétaire – Gestion administrative et financière**

- Diriger la planification et la budgétisation tout en veillant à l'identification des possibilités de financement locales (telles que les dons en nature et les subventions gouvernementales) ;
- Assurer l'allocation et l'utilisation appropriée des ressources ;
- Veiller au respect des procédures financières et administratives ;
- S'assurer de l'élaboration des rapports financiers et de la mise en œuvre des recommandations des supervisions financières et de l'audit externe ;
- Veiller à l'entretien et au maintien des infrastructures du site.

### **Gestion des ressources humaines**

- S'assurer de la mise en œuvre et du respect des normes du manuel des ressources humaines et du règlement intérieur ;
- Orienter et soutenir tous les collaborateurs selon les politiques et les directives de l'organisation ;
- Responsabiliser ses collaborateurs et leur assurer les conditions favorables de travail ;
- Favoriser le développement de liens solides entre tous les collaborateurs ;
- Contribuer au processus de recrutement et de réaffectation/mobilité du personnel ;
- Assurer l'orientation, la formation et l'accompagnement des membres de l'équipe, et surtout les professionnels de la prise en charge ;
- Veiller à la mise en place d'un système efficace de gestion de performance à travers notamment l'élaboration des plans individuels de travail et les entretiens d'évaluation de performance ;
- Encourager les collaborateurs à s'investir dans leur développement personnel tout en leur fournissant le soutien dont ils ont besoin pour s'acquitter de leurs tâches.

### **Partenariat et représentation**

- Représenter SOS Villages d'Enfants dans la localité auprès des autorités, partenaires et communautés ;
- Représenter l'Organisation dans les réseaux locaux et les initiatives de plaidoyer ;
- Mener des activités de relations publiques pour faire connaître l'organisation ;
- Participer aux activités de communication et de collecte de fonds en collaboration avec la Direction Nationale ;
- Développer le partenariat au niveau local et favoriser la visibilité des actions de l'organisation.





## Qualifications et compétences

- Avoir un BAC+4 / 5 en management des organisations, sociologie, psychologie, gestion de projet ou tout diplôme admis en équivalence ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans dans la gestion d'équipes ;
- Compétence en communication, négociation et développement de partenariats ;
- Bonne connaissance du domaine de la protection des droits de l'enfant et des systèmes de protection ;
- Compétences en gestion des ressources humaines et gestion financière ;
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office, MS Project...);
- Bonne capacité rédactionnelle et aptitude à préparer des rapports et documents stratégiques ;
- Bonne aptitude à diriger et à travailler en équipe.

## Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature comprenant un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation adressée à la Directrice Nationale de SOS Villages d'Enfants Togo devront être envoyés à l'adresse électronique suivante : [employment.togo@sos-togo.org](mailto:employment.togo@sos-togo.org) avec en **objet MVE2022**.

**La date limite de réception des dossiers est fixée au 28 Août 2022.**

Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus.

Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés.

SOS Villages d'Enfants au Togo se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.

## 4. DEUX (02) AGENTS DE PROMOTION SOCIALE (H/F)

**Localisation du poste :** LOME (01) ; KARA (01)

### Résumé du poste

L'Agent de Promotion Sociale a pour mission principale la création des conditions pour que les enfants et leurs familles aient les moyens d'être acteur de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie.

### Principales tâches et responsabilités

#### Intégration sociale de l'enfant

- Orienter ses interventions dans l'objectif de trouver une réponse adaptée et individualisée d'intégration sociale de l'enfant identifié et sélectionné ;
- Respecter, dans le cadre de son travail, les enfants en tant qu'être humain en situation de crise à secourir et non comme des enfants - problèmes ;
- Présenter les situations de certains enfants à situation difficile au cours des réunions de case management.

#### Protection individuelle et intégrale de l'enfant

- Veiller à la protection des enfants contre tout abus et à leur sécurité en famille d'accueil ;



- Ecouter le plus tôt possible chaque enfant placé en famille d'accueil pour réunir toutes les informations sur l'identité de l'enfant, des parents, des tuteurs/employeurs permettant de comprendre sa situation ;
- Evaluer, lors des visites en famille d'accueil, la situation intégrale de l'enfant sur les plans physique, sanitaire, hygiénique, cognitif et émotionnel ;
- Relever les types d'abus ou situation à risque détectés et les transmettre au Manager Villages d'Enfants ;
- Accompagner l'enfant dans l'identification d'un projet individuel le concernant en tenant compte de son intérêt supérieur et participer à sa mise en œuvre dans la limite des ressources du projet ;
- Prendre toutes les dispositions nécessaires pour la réinsertion familiale des enfants à risque de perdre la protection parentale après leur séjour en famille d'accueil ;
- Procéder aux médiations entre enfants, tuteurs et parents ;
- Assurer que les ordonnances de placement provisoire des enfants soient élaborées et signées par le juge ;
- Assurer le suivi mensuel de l'enfant dans son milieu de vie.

### **Accompagnement psycho social des enfants**

- Suivre les interventions de réhabilitation des enfants :
  - Protection administrative des enfants
  - Protection juridique des enfants
  - Réhabilitation médicale des enfants
  - Ecoute sociale
  - Recherche des familles et organisation des rencontres entre l'enfant, sa famille, les acteurs de son milieu de vie
  - Organisation de la réintégration et des mesures d'accompagnement et de suivi
  - Coordination du travail autour du projet de vie.
- Appliquer les recommandations liées au suivi psychosocial des enfants en situation de crise ;
- Organiser le suivi des enfants dans les familles d'accueil ;
- Assurer le suivi des familles d'accueil dans leur préoccupation et en informer le Manager Villages d'Enfants ;
- Communiquer régulièrement sur la situation des enfants suivis et faire des propositions au Manager Villages d'Enfants pour la clôture des cas jugés satisfaisants.

### **Gestion des KITS**

- Assurer la gestion des stocks des articles utiles à la composition des Kits,
- S'assurer que les kits soient remis aux enfants avant leur intégration dans les familles d'accueil.

### **Qualifications et compétences**

- Être de nationalité togolaise ;
- Avoir au minimum une Licence en Sociologie, promotion sociale, psychologie de l'éducation, ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle significative dans le développement communautaire ;
- Avoir la maîtrise d'une ou de plusieurs langues de la région d'affectation ;
- Être de bonne moralité ;
- Avoir la capacité à travailler en équipe ;
- Avoir des capacités dans l'élaboration des rapports ;
- Avoir des compétences en animation et en mobilisation communautaire ;
- Être capable de conduire une enquête sociale ;



- Avoir de bonnes connaissances de l'outil informatique ;
- Avoir un permis de conduire catégorie A (moto)

## Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature comprenant un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation adressée à la Directrice Nationale de SOS Villages d'Enfants Togo devront être envoyés à l'adresse électronique suivante : [employment.togo@sos-togo.org](mailto:employment.togo@sos-togo.org) avec en **objet APS2022**.

**La date limite de réception des dossiers est fixée au 28 Août 2022.**

Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite du processus.

Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés.

SOS Villages d'Enfants au Togo se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.

## Ce que nous représentons

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement protecteur qui promeut ses valeurs fondamentales et empêche l'abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fortement toute forme de violence et d'exploitation des enfants, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre organisation, et répondons de manière appropriée à tout abus prouvé ou présumé et à toute tentative d'abus. Nous développons des mécanismes pour sensibiliser, prévenir, encourager le signalement et faciliter la réaction. Nous promouvons une tolérance-zéro en cas de préjudices sur les enfants, de fraudes et de corruption avérés. Nos mesures disciplinaires peuvent aller des mesures de développement du personnel comme la formation et le conseil jusqu'à des mesures comme la suspension, le licenciement ou la poursuite en justice.

